

ELŐTERJESZTÉS

Tótkomlós Város Önkormányzat Képviselő-testületének 2022. június 23. napján tartandó soros, nyílt ülésére

Tárgy: A Tótkomlói Ligeti Óvoda belső ellenőrzési jelentése

Tisztelt Képviselő-testület!

A belső kontrollrendszer keretén belül működő belső ellenőrzés független, tárgyilagos bizonyosságot adó és tanácsadó tevékenység, amelynek keretében a jogszabályoknak és belső szabályoknak való megfelelést, a tervezést, gazdálkodást, és a közfeladatok ellátását vizsgálva megállapításokat és javaslatokat fogalmaz meg a belső ellenőr.

A Tótkomlós Város Önkormányzat Képviselő-testülete által elfogadott 2022. évi belső ellenőrzési terv vizsgálatain felül Tótkomlós Város Jegyzője megbízta Gajdán Lejla okleveles pénzügyi revizort, hogy vizsgálja meg a Tótkomlói Ligeti Óvoda közalkalmazott dolgozói besorolásának jogszerűségét az azt alátámasztó dokumentumok alapján. Tótkomlós Város Önkormányzatának megbízott belső ellenőre elkészítette jelentését az elvégzett belső ellenőrzés tapasztalatairól, melyet előterjesztésemhez mellékelek.

A belső ellenőrzés megállapításai alapján szükséges intézkedések megtörténtek.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy az előterjesztés alapján hozza meg döntését.

„A” HATÁROZATI JAVASLAT

Tótkomlós Város Önkormányzat Képviselő-testülete megtárgyalta és úgy határozott, hogy a Tótkomlói Ligeti Óvoda közalkalmazott dolgozóinak besorolásáról szóló belső ellenőrzési jelentést elfogadja.

Felelős: Zsura Zoltán János polgármester

dr. Kormányos László jegyző

Határidő: azonnal

„B” HATÁROZATI JAVASLAT

Tótkomlós Város Önkormányzat Képviselő-testülete megtárgyalta és úgy határozott, hogy a Tótkomlói Ligeti Óvoda közalkalmazott dolgozóinak besorolásáról szóló belső ellenőrzési jelentést nem elfogadja el. A képviselő-testület a jelentéssel kapcsolatban az alábbi észrevételeket teszi:

.....
A képviselő-testület felkéri Zsura Zoltán János polgármestert és dr. Kormányos László jegyzőt az ügyben szükséges további intézkedések megtételére.

Felelős: Zsura Zoltán János polgármester

dr. Kormányos László jegyző

Határidő: 2022. július 31.

Tótkomlós, 2022. június 17.



Zsura Zoltán János s.k.
polgármester

Az előterjesztést készítette: Hudák Csilla pénzügyi osztályvezető
Az előterjesztést ellenőrizte: dr. Kormányos László jegyző



GAJDÁN LEJLA
OKLEVELES PÉNZÜGYI REVIZOR

BELSŐ ELLENŐRZÉSI JELENTÉS

TÓTKOMLÓSI LIGET ÓVODA DOLOGZÓINAK BESOROLÁSÁST ALÁTÁMASZTÓ DOKUMENTUMOK ELLENŐRZÉSÉRŐL

Ellenőrzött szerv:

Tótkomlói Liget Óvoda

Ellenőrzést végzi:

Gajdán Lejla okleveles pénzügyi
revizor

**Ellenőrzésre vonatkozó
jogszabályi felhatalmazás:**

370/2011. (XII. 31.) Korm. rendelet
a költségvetési szervek belső
kontrollrendszeréről és belső
ellenőrzéséről

Ellenőrzött időszak:

2022.év

Ellenőrzés típusa:

pénzügyi ellenőrzés a megadott belső
ellenőrzési program alapján.

Ellenőrzés időpontja:

2022. április hó

Ellenőrzés célja: annak megállapítása, hogy a Tótkomlói Liget Óvoda közalkalmazott dolgozóinak besorolása az 1992. XXXIII törvény, valamint annak végrehajtási rendeletei alapján történt-e.

Ellenőrzés módszere: a közalkalmazotti besoroláshoz kapcsolódó dokumentumok tételes vizsgálata.

A közalkalmazottak előmeneteli és illetményrendszerét az alábbi jogszabályok határozzák meg:

- a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (továbbiakban: Kjt.),
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény (továbbiakban: Nkt.)
- a pedagógusok előmeneteli rendszeréről és a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény köznevelési intézményekben történő végrehajtásáról szóló 326/2013. (VIII.30.) Kormányrendelet (mely egységes szerkezetben tartalmazza a 24/2020.(II.24.) Korm. rendeletben meghatározott módosításokat).

I. A közalkalmazottak fizetési osztályának és fokozatának megállapításának szabályai

A Kjt. 61. §(1) bekezdés alapján a közalkalmazotti munkakörök az ellátásukhoz jogszabályban előírt iskolai végzettség, illetve állam által elismert szakképesítés, szakképzettség, doktori cím, tudományos fokozat, valamint akadémiai tagság alapján **fizetési osztályokba** tagozódnak. A 62. § alapján a fizetési osztályok **fizetési fokozatokra** tagozódnak. Az egyes fizetési osztályok tizenhét fizetési fokozatot tartalmaznak.

A Kjt. 87/A.§ (1) bekezdése határozza meg azt az időtartamot, amit **közalkalmazotti jogviszonyban töltött időnek tekinteni**:

- a) az e törvény hatálya alá tartozó munkáltatónál munkaviszonyban, közalkalmazotti jogviszonyban eltöltött időt,
- b) a köztisztviselők jogállásáról szóló 1992. évi XXIII. törvény hatálya alá tartozó szervnél munkaviszonyban, közszolgálati jogviszonyban töltött időt,
- c) a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény, valamint 2010. július 6. és 2012. február 29. között a kormánytisztviselők jogállásáról szóló 2010. évi LVIII. törvény (a továbbiakban: Kjt.v.) hatálya alá tartozó szervnél munkaviszonyban, kormánytisztviselői jogviszonyban töltött időt,
- d) a szolgálati jogviszony időtartamát, továbbá
- e) a bíróságnál és ügyészségnél szolgálati viszonyban, munkaviszonyban, valamint
- f) a hivatásos nevelőszülői jogviszonyban és a nevelőszülői foglalkoztatási jogviszonyban,
- g) az e törvény, a köztisztviselők jogállásáról szóló 1992. évi XXIII. törvény, a Kjt.v., valamint a közszolgálati tisztviselőkről szóló törvény hatálya alá tartozó szervnél ösztöndíjas foglalkoztatási jogviszonyban,
- h) az állami vezetői szolgálati jogviszonyban,
- i) az állami tisztviselőkről szóló törvény hatálya alá tartozó munkáltatónál állami szolgálati jogviszonyban, ösztöndíjas foglalkoztatási jogviszonyban, illetve munkaviszonyban töltött időt.

A közalkalmazott fizetési fokozatának megállapításánál az (1)-(2) bekezdésen túlmenően **figyelembe kell venni** a (3) bekezdés alapján:

- a) a munkaviszonynak azt az időtartamát, amely alatt a közalkalmazott a közalkalmazotti jogviszonyában **betöltendő munkaköréhez szükséges iskolai végzettséggel** vagy képesítéssel rendelkezett (2004.01.01-től hatályos rendelkezés).
- b) az **1992. július 1-jét megelőzően fennállt munkaviszony teljes időtartamát**.

A 326/2013. (VIII.30.) Korm. rendelet 14. § (3) bekezdés alapján ha a pedagógus-munkakörre foglalkoztatási jogviszonyt létesítő személy nem rendelkezik a 13. § (1) bekezdése szerinti jogviszonyban megszerzett két év szakmai gyakorlattal, de bármely más munkakörben, vagy részben a 13. § (1) bekezdésében foglalt jogviszonyban, részben más munkakörben legalább hat év szakmai gyakorlatot szerzett, mentesül az előmeneteli rendszer gyakornoki szakasza követelményeinek teljesítése alól, és Pedagógus I. fokozatba kerül besorolásra.

Az Nkt 64. § (1) bekezdés alapján a köznevelési intézmény munkavállalói, közalkalmazottai tekintetében – a munkáltatótól függően – a Munka Törvénykönyvét vagy a közalkalmazottak jogállásáról szóló törvényt e törvény, valamint az e törvény végrehajtására kiadott rendeletek rendelkezéseivel együtt kell alkalmazni.

Az Nkt. 65. § (1) bekezdése alapján a fokozatokhoz és ezen belül az egyes fizetési kategóriákhoz tartozó **garantált illetményt** az illetményalap százalékában az (1a) bekezdés és e törvény 7. melléklete állapítja meg.

A 65.§ (5a) bekezdés alapján a Kormány rendeletben az intézmény vezetői részére:

- a) az intézmény méretétől függően **további bérpótlékot** és
- b) a nyújtott munkateljesítménytől függően ösztönzési **keresetkiegészítést** állapíthat meg.

A **köznevelési intézményben nem pedagógus-munkakörben** foglalkoztatottak esetében az egyes fizetési osztályokba tartozó munkaköröket a **326/2013. (VIII.30.) Korm. rendelet** 2. melléklet határozza meg.

A Kormányrendelet 32. § (1) bekezdése alapján, ha jogszabály nem határozza meg a munkakör ellátásához szükséges iskolai végzettséget, szakképesítést, szakképzettséget, és nincs olyan szakképesítés, amely a munkakör betöltésére jogosít, a munkakör ellátásához legalább olyan iskolai végzettségre, képesítésre van szükség, amelyet a Kjt. 61. § (1) bekezdése a fizetési osztályba soroláshoz előír. **Ha e rendelet a munkakörre több fizetési osztályt állapít meg, a közalkalmazottat a legmagasabb iskolai végzettsége, képesítése alapján kell besorolni a munkakörre megállapított osztályok közül.**

A dajka, illetve a pedagógiai asszisztens munkakörök betöltéséhez a jogszabály **nem határoz** meg elvárt végzettséget/képesítést, ezért a dolgozók „munkakör betöltéséhez szükséges végzettsége” bármely végzettséget igazoló bizonyítvány.

A 326/2013. (VIII. 30.) Korm. rendelet 16.§ (5) bekezdés az alábbi pótlékokat határozza meg:

- (5a)- A nevelési-oktatási, valamint a többcélú köznevelési intézmény **intézményvezetőjét** az **Nkt. 8. mellékletében** meghatározott pótlék mértékét figyelembe véve az intézmény - tárgyévét megelőző tanév, nevelési év - október 1-jei gyermek- és tanulólétszáma alapján meghatározott mértékű pótlék illeti meg.
- (5b)- A nevelési-oktatási, valamint a többcélú köznevelési intézmény **intézményvezető-helyettesét** az (5a) bekezdésben meghatározott mértékű pótlék ötven százaléka illeti meg.

A **326/2013. (VIII. 30.) Korm. rendelet** 16.§ (11) bekezdés alapján a pedagógus előmeneteli rendszer hatálya alá tartozó foglalkoztatott a (9) bekezdésben foglaltak alapján a pótlék és illetményeltérítés nélkül számított illetménye **húsz százalékának** megfelelő **ágazati szakmai pótlékra** jogosult.

A 2011. évi CXC törvény 8. számú melléklet alapján az alábbi pótlékokat állapították meg:

- munkaközösség-vezető pótlék
- tehetségműhely vezető
- honlap szerkesztés

A nevelő és oktató munkát közvetlenül segítő munkakörökben 2017. január 1-jétől jár az **326/2013. (VIII. 30.) Korm. rendelet** 32/A. § (1) bekezdése alapján a legalább **hét százalékos** illetményemelés. Aki minimálbérre jogosult, annak a havi 127.500 forint, akinek garantált bérminimum jár, a havi 161.000 forint **107 százaléka** a garantált illetmény mértéke. A 32/A. §

(2) bekezdés szerint az éves *költségvetési törvény 10 százalékos* illetményemelésre biztosít fedezetet. E fedezet terhére a hét százalékos emelés feletti, fejenként **három százalékos** illetményemelés munkáltatói mérlegelés alapján, differenciáltan osztható fel. A gyakorlatban ez azt jelenti, hogy az adott munkáltatónál lehetnek olyan nevelést, oktatást közvetlenül segítő munkakörben foglalkoztatottak, akik csak hét százalékos illetményemelést kapnak, és lehetnek olyanok, akik esetében a garantált illetmény tíz százalékot meghaladó mértékben emelkedik, mivel a munkáltató dönthet úgy, hogy akár többek „fejkvótáját” is egy nevelést, oktatást segítő munkakörben dolgozónak adja. Az illetményemelés fedezete kizárólag a nevelést, oktatást közvetlenül segítő munkakörben dolgozók százalékos illetményemelésére használható fel.

Az Nkt. 65.§ (3a) bekezdés alapján a 62. § (1c) bekezdés a) pontja szerinti foglalkoztatott részére (aki a 62. § (1b) bekezdésében meghatározott feladatot látja el), a 8. mellékletben meghatározott diabétesz ellátási pótlékot állapították meg. A diabétesz ellátási pótlék alapja – a feladatot ellátó foglalkoztatott besorolásától függetlenül – a mesterfokozathoz kapcsolódó illetményalap.

Az alábbi táblázatok az óvodai dolgozók besorolásának alapját képező adatokat tartalmazzák a dolgozó Tótkomlói Liget Óvodában történő felvételekor hatályos, fentiekben felsorolt jogszabályoknak megfelelően:

Beosztás	Intézményvezető - óvodapedagógus
1992. évi XXXIII. törvény 63.§ (1) bekezdés alapján az ellátandó munkakörre előírt végzettség	Főiskolai oklevél – óvónő (szlovák nyelvű óvónő): 1985.06.15. Szakvizsgázott vezető óvodapedagógus: 2013.06.05. Szakvizsgázott pedagógus, közoktatás vezető: 2019.05.21.
Foglalkoztatás - heti munkaidő	Heti 40 óra határozatlan időre kinevezett munkavállaló, kötelező óraszám gyermekekkel való közvetlen munkaidő 24 óra (jogszabály szerint 10 óra a kötelező), 16 óra vezetői feladatok
1992. évi XXXIII. törvény 87/A § (3) a) pont alapján a munkaviszonynak az az időtartama, amely alatt a közalkalmazott a közalkalmazotti jogviszonyában betöltendő munkaköréhez szükséges iskolai végzettséggel vagy képesítéssel rendelkezett	nincs
1992. évi XXXIII. törvény 87/A § alapján <i>közalkalmazotti jogviszonyban</i> töltött idő	1985.07.01-1992.07.01 (Kjt. 87/A.§ (3) b. alapján 1992. előtt fennálló munkaviszony teljes időtartama) 1992.07.02. - határozatlan idő
1992. évi XXXIII. törvény 63.§ (1) bekezdés és a 87/A.§ alapján a közalkalmazott fizetési osztályának és fokozatának meghatározása <i>közalkalmazotti jogviszony alapján</i>	F.13 PED. II.
1992. évi XXXIII. törvény 63.§ (1) bekezdés, valamint a 2011. évi CXCV. törvény 65.§ (1) alapján a besorolás szerinti illetménye	345.379 Ft
326/2013. (VIII. 30.) Korm. rendelet 16. § (5.a) bekezdés alapján vezetői pótlék	109.600 Ft.
326/2013. (VIII. 30.) Korm. rendelet 16. § (11) bekezdés alapján (20%) ágazati szakmai pótlék	69.075 Ft.
2011. évi CXCV. törvény 8. számú melléklet alapján munkaközösség-vezetői pótlék	10.361 Ft.
Illetmény összesen	534.415 Ft.

Beosztás	Intézményvezető-helyettes, óvodapedagógus
1992. évi XXXIII. törvény 63.§ (1) bekezdés alapján az ellátandó munkakörre előírt végzettség	Dajka: 1992.08.27 Főiskolai oklevél óvodapedagógus: 2003.06.11. Szakvizsgázott pedagógus, közoktatás vezető: 2012.06.29.
Foglalkoztatás - heti munkaidő	Heti 40 óra határozatlan időre kinevezett munkavállaló, kötelező óraszám gyermekekkel való közvetlen munkaidő 32 óra (jogsabály szerint 24 óra a kötelező), 8 óra vezetői feladatok
1992. évi XXXIII. törvény 87/A § (3) a) pont alapján a munkaviszonynak az az időtartama, amely alatt a közalkalmazott a közalkalmazotti jogviszonyában betöltendő munkaköréhez szükséges iskolai végzettséggel vagy képesítéssel rendelkezett	1986.05.09-1991.08.30 (Kjt. 87/A.§ (3) b. alapján 1992. előtt fennálló munkaviszony teljes időtartama) (a beszámítható napok számát pontosan a személyi anyag tartalmazza)
1992. évi XXXIII. törvény 87/A § alapján közalkalmazotti jogviszonyban töltött idő	Evangélikus Óvoda 1992.08.03-1997.08.07., Evangélikus Óvoda 1998.02.23-2015.09.25, Tótkomlói Liget Óvoda 2016.01.18- folyamatos
1992. évi XXXIII. törvény 63.§ (1) bekezdés és a 87/A.§ alapján a közalkalmazott fizetési osztályának és fokozatának meghatározása az 1992. előtt fennálló munkaviszony és a közalkalmazotti jogviszony alapján	F.12 PED II.
1992. évi XXXIII. törvény 63.§ (1) bekezdés, valamint a 2011. évi CXCV. törvény 65.§ (1) alapján a besorolás szerinti illetménye	336.523 Ft
326/2013. (VIII. 30.) Korm. rendelet 16. § (5.b) bekezdés alapján vezető-helyettes pótlék	54.800 Ft.
326/2013. (VIII. 30.) Korm. rendelet 16. § (11) bekezdés alapján (20%) ágazati szakmai pótlék	67.304 Ft.
2011. évi CXCV törvény 65.§ (5.a) bekezdés alapján (tehetségműhely vezető) 6% keresetkiegészítés	19.660 Ft.
Illetmény összesen	478.287 Ft.

Beosztás	Óvodapedagógus
1992. évi XXXIII. törvény 63.§ (1) bekezdés alapján az ellátandó munkakörre előírt végzettség	Főiskolai oklevél – Óvodapedagógus: 2013.06.05.
Foglalkoztatás - heti munkaidő	Heti 40 óra határozatlan időre kinevezett munkavállaló, kötelező óraszám gyermekekkel való közvetlen munkaidő 32 óra (jogsabály szerint 32 óra a kötelező), 8 óra a nevelést előkészítő, azzal összefüggő egyéb pedagógusi feladatok
1992. évi XXXIII. törvény 87/A § (3) a) pont alapján a munkaviszonynak az az időtartama, amely alatt a közalkalmazott a közalkalmazotti jogviszonyában betöltendő munkaköréhez szükséges iskolai végzettséggel vagy képesítéssel rendelkezett	nincs
1992. évi XXXIII. törvény 87/A § alapján közalkalmazotti jogviszonyban töltött idő	2010.10.01- folyamatos Tótkomlói Liget Óvoda
1992. évi XXXIII. törvény 63.§ (1) bekezdés és a 87/A.§ alapján a közalkalmazott fizetési osztályának és fokozatának meghatározása a közalkalmazotti jogviszony alapján	F.4 PED I.
1992. évi XXXIII. törvény 63.§ (1) bekezdés, valamint a 2011. évi CXCV. törvény 65.§ (1) alapján a besorolás szerinti illetménye	239.109 Ft
1992. évi XXXIII. törvény 66.§ (1) bekezdés alapján garantált illetményre történő kiegészítés	20.891 Ft.
326/2013. (VIII. 30.) Korm. rendelet 16. § (11) bekezdés alapján (20%) ágazati szakmai pótlék	52.000 Ft.

2011. évi CXC törvény 65.§ (5.a) bekezdés alapján (tehetségműhely vezető) 6% keresetkiegészítés 6 hónapra	7.800 Ft.
Illetmény összesen	312.000 Ft.

Beosztás	Óvodapedagógus
1992. évi XXXIII. törvény 63.§ (1) bekezdés alapján az ellátandó munkakörre előírt végzettség	Főiskolai oklevél – Óvodapedagógus: 1986.06.14.
Foglalkoztatás - heti munkaidő	Heti 40 óra határozatlan időre kinevezett munkavállaló, kötelező óraszám gyermekekkel való közvetlen munkaidő 32 óra (jogsabály szerint 32 óra a kötelező), 8 óra a nevelést előkészítő, azzal összefüggő egyéb pedagógusi feladatok
1992. évi XXXIII. törvény 87/A § (3) a) pont alapján a munkaviszonynak az az időtartama, amely alatt a közalkalmazott a közalkalmazotti jogviszonyában betöltendő munkaköréhez szükséges iskolai végzettséggel vagy képesítéssel rendelkezett	nincs
1992. évi XXXIII. törvény 87/A § alapján az 1992. előtt fennálló munkaviszony és a közalkalmazotti jogviszonyban töltött idő	1982.08.01-1992.07.01 (Kjt. 87/A.§ (3) b. alapján 1992. előtt fennálló munkaviszony teljes időtartama) 1992.07.02- folyamatos Tótkomlói Liget Óvoda
1992. évi XXXIII. törvény 63.§ (1) bekezdés és a 87/A.§ alapján a közalkalmazott fizetési osztályának és fokozatának meghatározása a közalkalmazotti jogviszony alapján	F.14 PED II.
1992. évi XXXIII. törvény 63.§ (1) bekezdés, valamint a 2011. évi CXC. törvény 65.§ (1) alapján a besorolás szerinti illetménye	354.235 Ft
Munkáltatói döntésen alapuló rész	1.100 Ft.
326/2013. (VIII. 30.) Korm. rendelet 16. § (11) bekezdés alapján (20%) ágazati szakmai pótlék	70. 847 Ft.
2011. évi CXC törvény 65.§ (5.a) bekezdés alapján (tehetségműhely vezető) 6% keresetkiegészítés 6 hónapra	21. 320 Ft.
Illetmény összesen	447.502 Ft.

Beosztás	Óvodapedagógus
1992. évi XXXIII. törvény 63.§ (1) bekezdés alapján az ellátandó munkakörre előírt végzettség	Főiskolai oklevél – Óvodapedagógus: 2016.06.10.
Foglalkoztatás - heti munkaidő	Heti 40 óra határozott időre (2022.09.30-ig) kinevezett munkavállaló, kötelező óraszám gyermekekkel való közvetlen munkaidő 32 óra (jogsabály szerint 32 óra a kötelező), 8 óra a nevelést előkészítő, azzal összefüggő egyéb pedagógusi feladatok
1992. évi XXXIII. törvény 87/A § (3) a) pont alapján a munkaviszonynak az az időtartama, amely alatt a közalkalmazott a közalkalmazotti jogviszonyában betöltendő munkaköréhez szükséges iskolai végzettséggel vagy képesítéssel rendelkezett	2016.09.02.-2018.09.16. (a beszámítható napok számát pontosan a személyi anyag tartalmazza)
1992. évi XXXIII. törvény 87/A § alapján közalkalmazotti jogviszonyban töltött idő	2018.09.17 - folyamatos Tótkomlói Liget Óvoda
1992. évi XXXIII. törvény 63.§ (1) bekezdés és a 87/A.§ alapján a közalkalmazott fizetési osztályának és fokozatának meghatározása a betöltendő munkaköréhez szükséges iskolai végzettség alapján	F.2 PED I.

1992. évi XXXIII. törvény 63.§ (1) bekezdés, valamint a 2011. évi CXC. törvény 65.§ (1) alapján a besorolás szerinti illetménye	212.541Ft
1992. évi XXXIII. törvény 66.§ (1) bekezdés alapján garantált illetményre történő kiegészítés	47.459 Ft.
326/2013. (VIII. 30.) Korm. rendelet 16. § (11) bekezdés alapján (20%) ágazati szakmai pótlék	52.000 Ft.
2011. évi CXC törvény 65.§ (5.a) bekezdés alapján (honlap szerkesztés) 3% keresetkiegészítés 6 hónapra	7.800 Ft.
Illetmény összesen	312.000 Ft.

Beosztás	Óvodapedagógus
1992. évi XXXIII. törvény 63.§ (1) bekezdés alapján az ellátandó munkakörre előírt végzettség	Főiskolai oklevél – Óvodapedagógus: 1983.06.18. (szlovák nyelvű óvónő)
Foglalkoztatás - heti munkaidő	Heti 40 óra határozatlan időre kinevezett munkavállaló, kötelező óraszám gyermekekkel való közvetlen munkaidő 32 óra (jogszába szerint 32 óra a kötelező), 8 óra a nevelést előkészítő, azzal összefüggő egyéb pedagógusi feladatok
1992. évi XXXIII. törvény 87/A § (3) a) pont alapján a munkaviszonynak az az időtartama, amely alatt a közalkalmazott a közalkalmazotti jogviszonyában betöltendő munkaköréhez szükséges iskolai végzettséggel vagy képesítéssel rendelkezett	nincs
1992. évi XXXIII. törvény 87/A § alapján az 1992. előtt fennálló munkaviszony és a közalkalmazotti jogviszonyban töltött idő	1983.08.01-1992.07.01 (Kjt. 87/A.§ (3) b. alapján 1992. előtt fennálló munkaviszony teljes időtartama) 1992.07.02 - folyamatos Tótkomlói Liget Óvoda
1992. évi XXXIII. törvény 63.§ (1) bekezdés és a 87/A.§ alapján a közalkalmazott fizetési osztályának és fokozatának meghatározása a közalkalmazotti jogviszony alapján	F.13 PED II.
1992. évi XXXIII. törvény 63.§ (1) bekezdés, valamint a 2011. évi CXC. törvény 65.§ (1) alapján a besorolás szerinti illetménye	345.379 Ft
Munkáltatói döntésen alapuló rész	1.100 Ft.
326/2013. (VIII. 30.) Korm. rendelet 16. § (11) bekezdés alapján (20%) ágazati szakmai pótlék	69.075 Ft.
2011. évi CXC törvény 65.§ (5.a) bekezdés alapján (gyermekvédelmi munka) 6% keresetkiegészítés 6 hónapra	10.391 Ft.
Illetmény összesen	425.945 Ft.

Beosztás	Gyógypedagógiai asszisztens
1992. évi XXXIII. törvény 63.§ (1) bekezdés alapján az ellátandó munkakörre előírt végzettség(felvételkor nem volt előírt végzettség)	Gimnáziumi érettségi bizonyítvány: 2002.06.18. Gyógypedagógiai asszisztens szakképesítés: 2014.06.06. „DiabMentor – szakmai továbbképzés pedagógusoknak a cukorbeteg gyermekek támogatásáért”
Foglalkoztatás - heti munkaidő	Heti 40 óra határozatlan időre kinevezett munkavállaló
1992. évi XXXIII. törvény 87/A § (3) a) pont alapján a munkaviszonynak az az időtartama, amely alatt a közalkalmazott a közalkalmazotti jogviszonyában betöltendő munkaköréhez szükséges iskolai végzettséggel vagy képesítéssel rendelkezett	2003.06.10 - 2016.06.13. (a beszámítható napok számát pontosan a személyi anyag tartalmazza)
1992. évi XXXIII. törvény 87/A § alapján közalkalmazotti jogviszonyban töltött idő	2016.09.12 - folyamatos Tótkomlói Liget Óvoda

1992. évi XXXIII. törvény 63.§ (1) bekezdés és a 87/A.§ alapján a közalkalmazott fizetési osztályának és fokozatának meghatározása a betöltendő munkaköréhez szükséges iskolai végzettség alapján	D.5
1992. évi XXXIII. törvény 63.§ (1) bekezdés, valamint a 2011. évi CXCV. törvény 65.§ (1) alapján a besorolás szerinti illetménye	84.925 Ft
1992. évi XXXIII. törvény 66.§ (1) bekezdés alapján garantált illetményre történő kiegészítés	175.075 Ft.
Diabetes ellátási pótlék 8 hónapra Nkt. 65.§ (3a). 8.sz. mell. 9.sor	34.510 Ft.
Illetmény összesen	294.510 Ft.

Jogviszony beszámítás dokumentuma alapján az elismert közalkalmazotti jogviszony kezdete **2009.07.01.** a dolgozó korábbi munkaviszonyai (2002.06.18. érettségi bizonyítvány) 2003.06.10-2003.06.20, 2007.09.01-2009.09.30 dátumúak. A besoroláshoz megállapított dátum kezdete elírás lehet, mivel a megállapított napok helyesen az összes munkaviszony napját figyelembe véve lett megállapítva.

Beosztás	Dajka
1992. évi XXXIII. törvény 63.§ (1) bekezdés alapján az ellátandó munkakörre előírt végzettség (nincs előírt végzettség)	Szakközépiskolai érettségi –képesítő bizonyítvány 1985.06.12 Dajka szakképesítés 2004.09.25.
Foglalkoztatás - heti munkaidő	Heti 40 óra határozatlan időre kinevezett munkavállaló
1992. évi XXXIII. törvény 87/A § (3) a) pont alapján a munkaviszonynak az az időtartama, amely alatt a közalkalmazott a közalkalmazotti jogviszonyában betöltendő munkaköréhez szükséges iskolai végzettséggel vagy képesítéssel rendelkezett	1985.09.01-1992.07.01 <i>(Kjt. 87/A.§ (3) b. alapján 1992. előtti fennálló munkaviszony teljes időtartama)</i> 1992.07.02-1996.10.11. <i>(a beszámítható napok számát pontosan a személyi anyag tartalmazza)</i>
1992. évi XXXIII. törvény 87/A § alapján közalkalmazotti jogviszonyban töltött idő	2004.07.15 - folyamatos Tótkomlói Liget Óvoda
1992. évi XXXIII. törvény 63.§ (1) bekezdés és a 87/A.§ alapján a közalkalmazott fizetési osztályának és fokozatának meghatározása a betöltendő munkaköréhez szükséges iskolai végzettség alapján	C.9
1992. évi XXXIII. törvény 63.§ (1) bekezdés, valamint a 2011. évi CXCV. törvény 65.§ (1) alapján a besorolás szerinti illetménye	95. 940 Ft
1992. évi XXXIII. törvény 66.§ (1) bekezdés alapján garantált illetményre történő kiegészítés	164.060 Ft.
326/2013. (VIII. 30.) Korm. rendelet 32/A. § (1)-(2) alapján	26.000 Ft.
Illetmény összesen	286.000 Ft.

Beosztás	Dajka
1992. évi XXXIII. törvény 63.§ (1) bekezdés alapján az ellátandó munkakörre előírt végzettség (nincs előírt végzettség)	Szakközépiskolai érettségi –képesítő bizonyítvány 1992.06.16. Dajka szakképesítés 2011.01.28.
Foglalkoztatás - heti munkaidő	Heti 40 óra határozatlan időre kinevezett munkavállaló
1992. évi XXXIII. törvény 87/A § (3) a) pont alapján a munkaviszonynak az az időtartama, amely alatt a	nincs

Közalkalmazott a közalkalmazotti jogviszonyában betöltendő munkaköréhez szükséges iskolai végzettséggel vagy képesítéssel rendelkezett	
1992. évi XXXIII. törvény 87/A § alapján közalkalmazotti jogviszonyban töltött idő	2012.01.03 - folyamatos Tótkomlói Liget Óvoda
1992. évi XXXIII. törvény 63.§ (1) bekezdés és a 87/A.§ alapján a közalkalmazott fizetési osztályának és fokozatának meghatározása a közalkalmazotti jogviszony alapján	C.3
1992. évi XXXIII. törvény 63.§ (1) bekezdés, valamint a 2011. évi CXC. törvény 65.§ (1) alapján a besorolás szerinti illetménye	81.120Ft
1992. évi XXXIII. törvény 66.§ (1) bekezdés alapján garantált illetményre történő kiegészítés	178.880 Ft.
326/2013. (VIII. 30.) Korm. rendelet 32/A. § (1)-(2) alapján	26.000 Ft.
Illetmény összesen	286.000 Ft.

Beosztás	Dajka
1992. évi XXXIII. törvény 63.§ (1) bekezdés alapján az ellátandó munkakörre előírt végzettség (nincs előírt végzettség)	Szakközépiskolai érettségi –képesítő bizonyítvány 1989.06.14 Dajka szakképesítés 2022.02.13
Foglalkoztatás - heti munkaidő	Heti 40 óra határozatlan időre kinevezett munkavállaló
1992. évi XXXIII. törvény 87/A § (3) a) pont alapján a munkaviszonynak az az időtartama, amely alatt a közalkalmazott a közalkalmazotti jogviszonyában betöltendő munkaköréhez szükséges iskolai végzettséggel vagy képesítéssel rendelkezett	1991.10.01- 1992.07.01. (Kjt. 87/A.§ (3) b. alapján 1992. előtt fennálló munkaviszony teljes időtartama) 1992.07.02 - 2021.07.31. (a beszámítható napok számát pontosan a személyi anyag tartalmazza)
1992. évi XXXIII. törvény 87/A § alapján közalkalmazotti jogviszonyban töltött idő	2021.08.02. - folyamatos Tótkomlói Liget Óvoda
1992. évi XXXIII. törvény 63.§ (1) bekezdés és a 87/A.§ alapján a közalkalmazott fizetési osztályának és fokozatának meghatározása a betöltendő munkaköréhez szükséges iskolai végzettség alapján	C.10
1992. évi XXXIII. törvény 63.§ (1) bekezdés, valamint a 2011. évi CXC. törvény 65.§ (1) alapján a besorolás szerinti illetménye	95.940 Ft
1992. évi XXXIII. törvény 66.§ (1) bekezdés alapján garantált illetményre történő kiegészítés	164.060 Ft.
326/2013. (VIII. 30.) Korm. rendelet 32/A. § (1)-(2) alapján	26.000 Ft.
Illetmény összesen	286.000 Ft.

Beosztás	Karbantartó
1992. évi XXXIII. törvény 63.§ (1) bekezdés alapján az ellátandó munkakörre előírt végzettség (nincs előírt végzettség)	Szakmunkás bizonyítvány 1990.06.11.
Foglalkoztatás - heti munkaidő	Heti 40 óra határozatlan időre kinevezett munkavállaló
1992. évi XXXIII. törvény 87/A § (3) a) pont alapján a munkaviszonynak az az időtartama, amely alatt a közalkalmazott a közalkalmazotti jogviszonyában betöltendő munkaköréhez szükséges iskolai végzettséggel vagy képesítéssel rendelkezett	1990.06.18- 1992.07.01. (Kjt. 87/A.§ (3) b. alapján 1992. előtt fennálló munkaviszony teljes időtartama) 1992.07.02.-1994.12.01. (a beszámítható napok számát pontosan a személyi anyag tartalmazza)
1992. évi XXXIII. törvény 87/A § alapján közalkalmazotti jogviszonyban töltött idő	1994.12.01.- folyamatos Tótkomlói Liget Óvoda

1992. évi XXXIII. törvény 63.§ (1) bekezdés és a 87/A.§ alapján a közalkalmazott fizetési osztályának és fokozatának meghatározása a betöltendő munkaköréhez szükséges iskolai végzettség alapján	B.10
1992. évi XXXIII. törvény 63.§ (1) bekezdés, valamint a 2011. évi CXCV. törvény 65.§ (1) alapján a besorolás szerinti illetménye	95.673 Ft
1992. évi XXXIII. törvény 66.§ (1) bekezdés alapján <u>garantált</u> illetményre történő kiegészítés	164.327 Ft.
Illetmény összesen	260.000 Ft.

Beosztás	Óvodapedagógus (2022.09.30-ig GYES-en)
1992. évi XXXIII. törvény 63.§ (1) bekezdés alapján az ellátandó munkakörre előírt végzettség (nincs előírt végzettség)	Óvodapedagógus 2016.06.25
Foglalkoztatás - heti munkaidő	-
1992. évi XXXIII. törvény 87/A § (3) a) pont alapján a munkaviszonynak az az időtartama, amely alatt a közalkalmazott a közalkalmazotti jogviszonyában betöltendő munkaköréhez szükséges iskolai végzettséggel vagy képesítéssel rendelkezett	nincs
1992. évi XXXIII. törvény 87/A § alapján közalkalmazotti jogviszonyban töltött idő	Óvodapedagógus 2016.03.23 - folyamatos Tótkomlói Liget Óvoda
1992. évi XXXIII. törvény 63.§ (1) bekezdés és a 87/A.§ alapján a közalkalmazott fizetési osztályának és fokozatának meghatározása a közalkalmazotti jogviszony alapján	F.1

Összegezve: a jelentésben részletezett adatok alapján megállapítható, hogy a Tótkomlói Liget Óvoda dolgozói Kjt. 61. §-ban meghatározott fizetési osztályainak megállapítása és a Kjt. 62. §-ban meghatározott fizetési fokozatainak megállapítása az alábbi jogszabályokban foglaltaknak megfelelően történt:

1. **közalkalmazotti jogviszonyban töltött időnek tekintették** a Kjt. 87/A.§ (1) bekezdésében meghatározott időtartamot,
2. a Kjt. 87/A.§ (3) bekezdésében meghatározott időtartamot:
 - a munkaviszonynak azt az időtartamát, amely alatt a közalkalmazott a közalkalmazotti jogviszonyában **betöltendő munkaköréhez szükséges iskolai végzettséggel** vagy képesítéssel rendelkezett,
 - az **1992. július 1-jét megelőzően fennállt munkaviszony teljes időtartamát.**

A beszámítható napok pontos számát a „Jogviszony beszámítása” nyomtatvány tartalmazta. Az Nkt. 65. § (1) bekezdése alapján a fokozatokhoz és ezen belül az egyes fizetési kategóriákhoz tartozó **garantált illetményt** az illetményalap százalékában az (1a) bekezdés és a törvény 7. mellékletében foglaltaknak megfelelően állapították meg.

Az Nkt. 65.§ (5a) bekezdésben foglaltaknak megfelelően az intézmény vezetői részére:

- a) az intézmény méretétől függően **további bérpótlékot** és
- b) a nyújtott munkateljesítménytől függően ösztönzési **keresetkiegészítést** állapítottak meg.

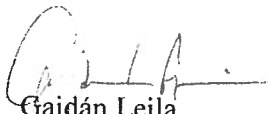
A326/2013. (VIII. 30.) Korm. rendelet 16.§ (11)bekezdés alapján a pedagógus előmeneteli rendszer hatálya alá tartozó foglalkoztatott a (9) bekezdésben foglaltak alapján a pótlék és illetményeltérítés nélkül számított illetménye **húsz százalékának megfelelően ágazati szakmai pótlékot** állapítottak meg.

A 2011. évi CXCV törvény 8. számú melléklet alapján munkaközösség-vezetői, tehetségműhely vezető és honlap szerkesztés pótlékokat állapítottak meg.

A nevelő és oktató munkát közvetlenül segítő munkakörökben 2017. január 1-jétől jár az **326/2013. (VIII. 30.) Korm. rendelet** 32/A. § (1) bekezdése alapján **hét százalékos** illetményemelést állapítottak meg. Mivel a 32/A. § (2) bekezdés szerint az éves **költségvetési törvény 10 százalékos** illetményemelésre biztosít fedezetet a **három százalékos** illetményemelés munkáltatói mérlegelés alapján megállapították.

Az Nkt. 65.§ (3a) bekezdés alapján a 62. § (1c) bekezdés *a)* pontja szerinti foglalkoztatott részére *(aki a 62. § (1b) bekezdésében meghatározott feladatot látja el)*, a 8. mellékletben meghatározott diabétesz ellátási pótlékot állapították meg. A diabétesz ellátási pótlék alapja – a feladatot ellátó foglalkoztatott besorolásától függetlenül – a mesterfokozathoz kapcsolódó illetményalap.

Tótkomlós, 2022. május 12.


Gajdán Lejla
Belső ellenőr

Záradék

A 370/2011. (XII. 31.) Korm. rendelet - a költségvetési szervek belső kontrollrendszeréről és belső ellenőrzéséről- 42. § (1) bekezdésében foglaltaknak megfelelően megküldött belső ellenőrzési jelentéstervezet tartalmát megismertem, egyúttal tudomásul veszem a bekezdéseiben foglaltakat:

(2) Az érintettek észrevételeiket a jelentéstervezet kézhezvételétől számított 8 napon belül kötelesek megküldeni a belső ellenőrzési vezető részére.

(3) Indokolt esetben a belső ellenőrzési vezető a (2) bekezdésben meghatározottnál hosszabb, legfeljebb 30 napos határidőt is megállapíthat.

(4) Soron kívüli ellenőrzés esetén a belső ellenőrzési vezető a (2) bekezdésben meghatározottnál rövidebb határidőt is megállapíthat.

(5) A jelentéstervezet megküldésére vonatkozó kísérő levélben fel kell hívni az ellenőrzött figyelmét arra, hogy a határidő elmulasztását egyetértésnek kell tekinteni és a nemleges választ is jelezni kell a határidőn belül, valamint az észrevételek megküldésével egy időben lehetősége van a 43. § (1) bekezdése szerinti egyeztető megbeszélés kezdeményezésére.

(6) Amennyiben az érintettek nem tesznek érdemi észrevételt a jelentéstervezetre, akkor a nemleges válaszukkal együtt – amennyiben a jelentéstervezet megállapításokat vagy javaslatokat tartalmaz az érintett szervezeti egység vonatkozásában – már az intézkedési tervet is elkészíthetik és megküldhetik az ellenőrzést végző szerv vagy szervezeti egység részére a megadott véleményezési határidőn belül.

(7) Az észrevétel elfogadásáról vagy elutasításáról a vizsgálatvezető dönt, amelyről az észrevételezési határidő lejártától számított 8 napon belül az érintetteknek írásbeli tájékoztatást ad és indokolja az el nem fogadott észrevételeket vagy kezdeményezi a 43. § (1) bekezdése szerinti megbeszélés összehívását.

(8) Az elfogadott észrevételeket a vizsgálatvezető átvezeti az ellenőrzési jelentéstervezeten. Az érintettek észrevételeit, illetve a vizsgálatvezető választát csatolni kell az ellenőrzés dokumentációjához.

43. § (1) Amennyiben az érintettek részéről a megállapításokat vitatják, akkor egyeztető megbeszélést kell tartani, bármelyik fél kezdeményezésére.

(2) Az egyeztető megbeszélésen részt vesz a vizsgálatvezető, az ellenőrzést végző belső ellenőrök, az ellenőrzést végző szerv belső ellenőrzési vezetője, az ellenőrzött szerv, illetve szervezeti egység vezetője, irányított szervnél végzett ellenőrzés esetén annak belső ellenőrzési vezetője, valamint a vizsgálatban érintett egységek vezetői és szükség szerint más olyan személy, akinek meghívása a vizsgálat tárgya vagy megállapításai miatt indokolt. Az egyeztető megbeszélésről jegyzőkönyvet kell készíteni, amely tartalmazza a megbeszélés eredményét. A jegyzőkönyvet csatolni kell az ellenőrzési jelentéshez.

(3) Indokolt esetben a belső ellenőrzési vezető az észrevételek átvezetése után a jelentéstervezetet az érintetteknek ismételten megküldheti visszamutatás céljából 5 napos határidővel.

(4) Az ellenőrzési jelentést, illetve annak kivonatát a vizsgálatvezető és a vizsgálatot végző valamennyi ellenőr aláírását követően a belső ellenőrzési vezető hagyja jóvá és megküldi a költségvetési szerv vezetője részére.

44. § (1) A költségvetési szerv vezetője a lezárt ellenőrzési jelentést vagy annak kivonatát megküldi:

- a) irányított, illetve felügyelt költségvetési szerv ellenőrzése esetén az ellenőrzött szerv vezetőjének, illetve
 - b) saját szervezet ellenőrzése esetén az ellenőrzött szervezeti egység vezetőjének, továbbá
 - c) annak, akire vonatkozóan megállapítást vagy javaslatot tartalmaz,
- és szükség esetén felkéri az intézkedési terv elkészítésére.

(2) Amennyiben az ellenőrzés során büntető-, szabálysértési, kártérítési, illetve fegyelmi eljárás megindítására okot adó cselekmény, mulasztás vagy hiányosság gyanúja merül fel, az nem befolyásolja az ellenőrzés lezárását.

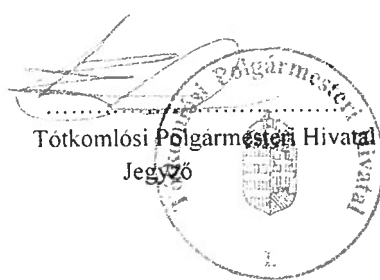
(3) A költségvetési szerv vezetője – a belső ellenőrzési vezető véleményének kikérésével – dönthet úgy, hogy a lezárt ellenőrzési jelentést vagy annak kivonatát nyilvánosságra vagy harmadik fél tudomására hozza az adatvédelemre vonatkozó jogszabályok figyelembevételével.

Tótkomlós, 2022. 05.05.:

Tótkomlós Város Önkormányzata
Polgármester



Tótkomlói Polgármesteri Hivatal
Jegyző



Tótkomlói Liget Óvoda
Intézményvezető

[Handwritten signature]